

**COMMUNAUTE DE COMMUNES  
SPELUNCA-LIAMONE**

| Nombre de conseillers |    |
|-----------------------|----|
| - en exercice         | 50 |
| - présents            | 8  |
| - pouvoirs            | 1  |
| - abstentions         | 0  |
| - votants             | 9  |
| - pour                | 9  |
| - contre              | 0  |

**OBJET : EXTENSION DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) AU CADRE D'EMPLOI DES INGENIEURS TERRITORIAUX**

L'an deux mil vingt-quatre, le trente septembre.

Le conseil communautaire de la communauté de communes Spelunca-Liamone étant assemblé en session ordinaire, au lieu habituel de ses séances, après convocation légale, sous la présidence de Monsieur COLONNA François,

**Etaient présents :**

**Arro** : ANGELINI Christian

**Casaglione** : ALFONSI Ours-Pierre,

**Coggia** : COGGIA Jean-Dominique

**Cristinacce** : VERSINI Antoine

**Murzo** : PAOLI François

**Vico** : COLONNA François, FONDEVILLE Jean-Pierre, CIANELLI Louis

**Avaient donné pouvoir :**

**Renno** : LUCIANI Xavier à COLONNA François

**Etaient absents :**

**Ambiegna** : MARCHI Jean-Michel

**Arbori** : CHIAPPELLA Paul

**Azzana** : LECA Thierry

**Balogna** : GRISONI Dominique

**Calcatoggio** : CHIAPPINI Charles, DONZELLA Daniel, CAMPINCHI Jean-Laurent

**Cannelle** : MATTEI Marie-Dominique

**Cargèse** : GARIDACCI François, FRIMIGACCI Lucie, ALESSANDRI Jérôme, POGGI Dominique, PERONI FRIMIGACCI Emmanuelle, ALESSANDRI Stéphanie, PAOLI Jean-Paul

**Casaglione** : ROSSINI Valérie

**Coggia** : COGGIA François, AMPART Jean-Claude

**Evisa** : GIANNI Jean-Jacques

**Guagno** : COLONNA Paul

**Letia** : CHIAPPINI Angèle

**Lopigna** : NEBBIA Alain

**Marignana** : CECCALDI Mathieu

**Orto** : RUTILY Nicolas

**Osani** : ALFONSI François

**Ota** : DE PIANELLI Pierre-Paul, GAUDENS Xavier

**Partinello** : CARDI Christian

**Pastricciola** : LECA Stéphane

**Piana** : CASTELLANI Pascaline, ORSINI Ange-Marie

**Poggiolo** : PINELLI Jean-Laurent

**Rezza** : POMPONI Paul-François  
**Rosazia** : POLI Ange-Xavier  
**Salice** : GIORDANI Jean-Pierre  
**Sant'Andréa d'Orcino** : LECA Réjane  
**Sari d'Orcino** : PINELLI Michel  
**Serriera** : LECA Barthélémy  
**Soccia** : BARTOLI Jean-François  
**Vico** : ZANNIER Mario, KALPAKIS Pierre

Le Président rappelle que lors de la séance prévue le 26 septembre 2024, le quorum n'a pas été atteint. Le Conseil communautaire de nouveau convoqué à ce jour peut valablement délibérer sans condition de quorum.

Il a été procédé, conformément à l'article L2121-15 du Code Général des Collectivités Territoriales, à l'élection d'un secrétaire pris dans le sein du conseil communautaire. M. VERSINI Antoine ayant obtenu la majorité des suffrages, a été nommé pour remplir cette fonction qu'il a acceptée.

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,

Vu la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique,

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu le décret n° 2016-1916 du 27 décembre 2016 modifiant diverses dispositions de nature indemnitaire et le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale ;

Vu le tableau des effectifs ;

Vu l'avis du Comité social territorial du 19 septembre 2024,

Vu la délibération n° 2018-008 du 19 janvier 2018 instaurant le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel au sein de la communauté de communes Spelunca-Liamone pour les catégories A et C,

Vu la délibération n° 2024-013, du douze avril 2024 portant sur la création d'un poste d'Ingénieur Territorial,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (R.I.F.S.E.E.P.),

Le président propose au conseil communautaire d'étendre le R.I.F.S.E.E.P. de la communauté de communes Spelunca-Liamone au grade d'ingénieur territorial.

Le régime indemnitaire se compose de :

- L'indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (I.F.S.E.),
- Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir.

La collectivité a engagé une réflexion visant à établir le régime indemnitaire des agents dans les conditions prévues par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (article 88) et son décret d'application (décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié).

Les objectifs fixés sont les suivants :

- Reconnaître les spécificités de certains postes,
- Susciter l'engagement des agents,
- Garantir à chaque agent le maintien des montants alloués antérieurement.

Le R.I.F.S.E.E.P. se substitue à l'ensemble des primes ou indemnités versées antérieurement, hormis celles pour lesquelles un maintien est explicitement prévu.

## **CHAPITRE 1 – MISE EN PLACE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E.)**

### **I. Rappel du principe**

L'I.F.S.E. vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale du nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part, sur une formalisation précise de critères professionnels et d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle. Cette indemnité est liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle.

Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

- fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

## II. Les bénéficiaires

L'I.F.S.E. est instituée, selon les modalités ci-après et dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d'Etat :

- aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
- aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel ayant au moins six mois d'ancienneté dans la collectivité.

## III. La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima

Vu l'arrêté du 5 novembre 2021 portant application au corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat et aux emplois d'ingénieur en chef des travaux publics de l'Etat du 1<sup>er</sup> groupe et du 2<sup>ème</sup> groupe des dispositions du décret n°2014-512 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Chaque agent est classé dans un groupe de fonction correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d'expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux est réparti en 4 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

| Groupes de fonctions |   | Montant plafond IFSE sans logement de fonction gratuit | Montant plafond CIA |
|----------------------|---|--|---------------------|
| <b>G 1</b>           | <i>Directeur de plusieurs structures</i>  | <b>46 920€</b>   | <b>8 280€</b>       |
| <b>G 2</b>           | <i>Direction d'un établissement /Responsable de plusieurs services</i>                      | <b>40 290€</b>   | <b>7 110€</b>       |
| <b>G 3</b>           | <i>Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage</i> | <b>36 000€</b>   | <b>6 350€</b>       |
| <b>G4</b>            | <i>Chargé de mission experts et autres fonctions équivalentes</i>                           | <b>31 450€</b>   | <b>5 550€</b>       |

Les montants annuels de référence de l'I.F.S.E. tels que définis par l'organe délibérant sont établis pour un agent exerçant à temps complet.

Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents occupés sur un emploi à temps non complet.

Par ailleurs, pour les agents à temps partiel ces montants sont réduits dans les mêmes conditions que le traitement.

## IV. La Prise en compte de l'expérience professionnelle dans l'I.F.S.E.

L'I.F.S.E. pourra être modulée en fonction de l'expérience professionnelle.

Les montants individuels attribués par l'autorité territoriale par arrêté, prendront en compte les critères de modulation suivants :

- Nombre d'années d'expérience sur le poste
- Nombre d'années d'expérience dans le domaine d'activité
- Capacité de transmission des savoirs et des compétences
- Parcours de formations suivi

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen dans les cas suivants :

- en cas de changement de fonctions ou d'emplois,
- en cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours
- Au moins tous les trois ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent (approfondissement de sa connaissance de l'environnement de travail et des procédures, l'amélioration des savoirs techniques et de leur utilisation, ...)

Ce réexamen pourra donner lieu à une réévaluation du montant annuel de l'I.F.S.E. dans la limite de l'enveloppe indemnitaire découlant des montants maxima définis au point III. de la présente délibération.

## **V. Les modalités de maintien ou de suppression de l'I.F.S.E.**

Sauf dans le cas où les textes instituant les primes et indemnités peuvent fixer des conditions particulières de modulation ou de suppression durant les congés de maladie, le système suivant sera appliqué pour les agents titulaires et agents publics.

Le versement de l'I.F.S.E. est maintenu pendant les périodes de congés annuels et autorisations exceptionnelles d'absence, congés de maternité ou paternité, états pathologiques ou congés d'adoption, congé pour accident du travail ou maladie professionnelle.

Les primes et indemnités cesseront d'être versées pendant les congés de longue maladie, grave maladie, longue durée.

Toutefois, lorsque l'agent est placé en congé de longue maladie ou de longue durée à la suite d'une demande présentée au cours d'un congé accordé antérieurement au titre de la maladie ordinaire, les primes et indemnités qui lui ont été versées durant son congé maladie ordinaire lui demeurent acquises.

Le régime indemnitaire sera maintenu puis diminué de 1/30<sup>ème</sup> par jour d'absence à partir du 7<sup>ème</sup> jour d'absence (soit au-delà d'un délai de carence de 6 jours annuels de congés maladie apprécié sur l'année civile) ; et ce pour l'ensemble des agents titulaires ou non titulaires et uniquement sur la partie I.F.S.E. Toutefois les règles de calcul du 1/30<sup>ème</sup> et du délai de carence de 6 jours ne sauraient se substituer aux règles légales de passage en demi-traitement en cas de jours de maladie cumulés.

Pour les agents placés en temps partiel thérapeutique le régime indemnitaire sera calculé au prorata de la durée effective de service comme le stipule la circulaire du 1<sup>er</sup> juin 2007 de la DGAPP.

## **VI. Périodicité de versement de l'I.F.S.E.**

Elle est versée mensuellement sur la base d'un douzième du montant annuel individuel attribué. Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

## **CHAPITRE II – DETERMINATION DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A.) LIE A L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL ET LA MANIERE DE SERVIR**

### **I. Rappel du principe**

Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

## II. Les bénéficiaires

Le C.I.A. est attribué, selon les modalités ci-après et dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d'Etat :

- aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
- aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel ayant au moins six mois d'ancienneté dans la collectivité.

## III. La détermination des montants maxima

Les critères professionnels suivants seront retenus :

- Part liée à l'absentéisme représentant 50% du C.I.A.
- Part liée à la manière de servir et aux résultats de l'entretien professionnel de l'agent représentant 50% du C.I.A.

|   |  |
|---|--|
| Part liée à l'absentéisme : 50% du C.I.A.   | Part liée à la manière de servir et aux résultats de l'entretien professionnel : 50% du C.I.A.   |
| Cette part sera réduite dès lors que l'agent bénéficie de congés de maladie afin de tenir compte de l'activité et de la présence de l'agent | Cette part sera retranscrite dans l'entretien professionnel de l'agent au vu de l'appréciation générale et de l'avis sur la tenue du poste. Elle sera fixée de la manière suivante : |
| Entre 0 à 6 jours d'absence : 100% de la part   | Appréciation « excellent / très bon / bon » : 100% de la part  |
| Entre 7 à 30 jours d'absence : 50% de la part   | Appréciation « à parfaire » : 50% de la part   |
| A partir de 31 jours d'absence : 0% de la part  | Appréciation « non satisfaisante » : 0% de la part   |

Les montants plafonds annuels du C.I.A. sont fixés comme suit :

| INGENIEURS TERRITORIAUX |  | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|-------------------------|--|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS    | EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)  | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                | Directeur de plusieurs structures  | Néant            | 8 280€       | <b>8 280€</b>                      |
| Groupe 2                | Direction d'un établissement /Responsable de plusieurs services                      | Néant            | 7 110€       | <b>7 110€</b>                      |
| Groupe 3                | Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage | Néant            | 6 350€       | <b>6 350€</b>                      |
| Groupe 4                | Chargé de mission experts et autres fonctions équivalentes                           | Néant            | 5 550€       | <b>5 550€</b>                      |

Les montants individuels sont fixés par l'autorité territoriale, dans la limite du montant annuel maximum retenu par l'organe délibérant.

Ce montant pourra être affecté d'un coefficient de modulation, compris entre 0 et 100 % pour chacun des bénéficiaires listés ci-dessus, en fonction des critères adoptés par l'organe délibérant. Le C.I.A. attribué individuellement sera revu annuellement à partir des résultats des entretiens d'évaluation.

#### **IV. Périodicité de versement du complément indemnitaire annuel**

Le complément indemnitaire annuel fera l'objet d'un versement en une seule fois et ne sera pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre. Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

#### **CHAPITRE III – DATE D'EFFET**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet compte tenu de sa transmission en préfecture.

Le conseil communautaire :

Après avoir entendu l'exposé de Monsieur le président :

Après en avoir délibéré,

**Décide** d'étendre le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (R.I.F.S.E.E.P) de la communauté de communes Spelunca-Liamone à l'ingénieur territorial,

**Autorise** le président à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre de l'I.F.S.E. et du C.I.A., dans le respect des principes définis ci-dessus,

**Dit** de prévoir et d'inscrire au budget les crédits nécessaires au Chapitre 12, article 64.

Ainsi fait et délibéré en séance les jour, mois et an que dessus.

Certifiée exécutoire par Monsieur COLONNA François, président, compte tenu de sa transmission en préfecture.

*Nota* : Le président certifie que la convocation légale du conseil communautaire avait été faite le 26 septembre 2024.

Cette délibération peut faire l'objet d'un recours dans un délai de deux mois devant le Tribunal Administratif de Bastia à compter de sa notification. Pour les personnes morales de droit privé, le Tribunal Administratif pourra être saisi par l'application Télérecours citoyens accessible par le site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

**Le président**

A blue circular official stamp of the "Communauté de Communes Spelunca-Liamone" is visible. The stamp contains the text "Communauté de Communes Spelunca-Liamone" around the perimeter and "10000 Spelunca-Liamone" at the bottom. A blue ink signature is written across the stamp.